

การศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดเก็บหนี้กองทุนเงิน ให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

The study of the development model of loan collection for
education loan fund

สุรัสวดี ชัยรัตน์*

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ
ที่จะศึกษาการบริหารจัดเก็บหนี้กองทุนเงินให้
กู้ยืมเพื่อการศึกษา และผลการดำเนินงาน รวม
ทั้งปัญหา และอุปสรรคในการจัดเก็บหนี้ เพื่อ
เป็นแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดเก็บหนี้
กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาต่อไป

ผู้วิจัยได้ออกแบบวิธีการศึกษาในเชิง
คุณภาพ โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมาย แบ่ง
เป็น ๓ กลุ่ม คือ ผู้บริหารกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ
การศึกษา หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ของสถาน
ศึกษา และฝ่ายบริหาร โครงการภาครัฐ บมจ.
ธนาคารกรุงไทย

ผลการวิจัยพบว่าผลการดำเนินงานการ
บริหารจัดเก็บหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการ
ศึกษาในส่วนของการชำระหนี้คืนกองทุนฯ

ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ มีผู้มาติดต่อ^{*}
ชำระหนี้ ร้อยละ ๑๒.๑๙ และมีผู้ไม่มาติดต่อ^{*}
ชำระหนี้ ร้อยละ ๒๗.๘๒ ถึงแม้ว่าสัดส่วน
การชำระหนี้ จะอยู่ที่ร้อยละ ๗๐-๗๕ แต่ใน
ส่วนนี้ประกอบด้วยผู้ที่ชำระหนี้เพียงบางส่วน
ถึงครึ่งหนึ่ง ซึ่งส่วนใหญ่ให้กองทุนฯ มีเงินทุน
หมุนเวียนลดน้อยลง

ส่วนปัญหาในด้านบริหารจัดเก็บหนี้
เกิดจากปัจจัย ๓ ด้าน คือ ปัจจัยทางด้านหลัก
เกณฑ์การชำระหนี้ที่มีความผ่อนปรน และ
ยืดหยุ่น, ปัจจัยทางด้านหลักเกณฑ์คุณสมบัติ
ของผู้กู้ยืม ที่ไม่มีการคัดกรองและพิจารณา
อย่างเข้มงวด ซึ่ง ๒ ปัจจัยนี้ กำหนดหลัก
เกณฑ์โดยคณะกรรมการกองทุนฯ ประกอบ
ด้วยข้าราชการระดับสูงในกระทรวงคลัง
กระทรวงศึกษาธิการ ทบวงมหาวิทยาลัย ซึ่งมี
โอกาสที่จะถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง

* นิสิตบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขางบประมาณฯ มหาวิทยาลัยเกริก จังหวัดพิษณุโลก

ค่อนข้างสูง สังเกตได้จากการไม่ดำเนินการอย่างจริงจังกับกลุ่มผู้ที่มีรายได้แต่ไม่ชำระหนี้ และปัจจัยสุดท้ายคือ ปัจจัยทางด้านการติดตามหนี้สิน

ทั้งนี้การดำเนินงานกองทุนฯ ได้มอบหมายให้ตัวแทน ซึ่งประกอบด้วย ๒ กลุ่ม เข้ามาร่วมงานรับผิดชอบ ได้แก่ สถานศึกษา ซึ่งทำหน้าที่คัดกรองผู้กู้ และบมจ.ธนาคารกรุงไทย ซึ่งทำหน้าที่ในการโอนเงินกู้ให้ผู้กู้ ที่ผ่านการคัดเลือกจากสถานศึกษา และการติดตามหนี้สิน โดยที่ตัวแทนทั้ง ๒ กลุ่ม ไม่มีส่วนรับผิดชอบต่อภาระหนี้สินที่เกิดขึ้นกับทางกองทุนฯ จึงมีโอกาสที่การดำเนินงานของตัวแทนจะทำงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนวทางการบริหารจัดเก็บหนี้กองทุนฯ ผู้วิจัยสามารถกำหนดแนวทางตามปัจจัยทั้ง ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ คือ ด้านหลักเกณฑ์ การชำระหนี้ ควรสร้างสิ่งจูงใจแก่ผู้ที่ชำระหนี้ ก่อนกำหนด หรือสามารถปิดยอดหนี้ได้, นำมาตรการบันทึกประวัติการชำระหนี้เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลเครดิตกลางจำกัด (Central Credit Bureau) กรณีผู้กู้ไม่ชำระหนี้ตามกำหนด ตัดสิทธิ์ทางสังคม กรณีผู้ที่ไม่มาชำระหนี้ตามกำหนด แต่มีรายได้เกินเกณฑ์ขั้นต่ำ

ด้านหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้กู้ยื่นเสนอให้ทางกองทุนฯ มีการสุ่มตรวจสอบสถานศึกษา, ตรวจสอบจำนวนเงินจัดสรรแก่สถานศึกษา ที่ไม่ดำเนินการตามระเบียบที่กองทุนฯ กำหนด มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานศึกษาดีเด่น ที่มีจำนวนผู้กู้ที่มาชำระหนี้ตามกำหนดจำนวน

สูงที่สุด, ระบุหลักเกณฑ์ด้านระดับคะแนนเฉลี่ย ๒.๐๐ ขึ้นไป เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาที่เท่าเทียมกันในทุกสถาบัน

ด้านการติดตามหนี้สิน เสนอให้กรมสรรพากร และประกันสังคม ทำหน้าที่ในการติดตามการชำระหนี้ในลักษณะการหักเงิน ณ ที่จ่าย ระบุในเอกสารรายงานแสดงผลการเรียนว่าเป็นผู้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ผู้ให้ข้อมูลกองทุนฯ ประจำสถานศึกษาต่าง ๆ ควรรับทราบข้อมูลในการชำระหนี้อย่างชัดเจนเพื่อชี้แจงให้นิสิต นักศึกษาได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน, กองทุนฯ จะต้องแจ้งสรุปผลการชำระหนี้ของผู้กู้ที่เป็นคิมย์เก่าในสถานศึกษาต่าง ๆ และมีการติดตามผู้กู้ที่ค้างชำระโดยส่งรายชื่อไปตามสถานศึกษาต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์และติดตามหนี้

คำสำคัญ : การบริหารจัดเก็บหนี้ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

Abstract

This research is The study of the development model of loan collection for education loans fund and its progress as well as the problems and the difficulty in collecting debts in order to be a prototype for other future development of the dept collecting administration on the bonds for educational loan.

The researcher focused on the quality study. The target group was divided into 3 smaller classes : the administrative of the bonds for educational loan, the head(s) and staff(s)

of schools and the government project administrators (Krunghai Public Company Limited)

The outcomes of the development model of loan collection for education loans fund especially on the debt payments, there was approximately 72.18 per cent of success of debt payments by May 31, 08. On the other hand, there was 27.82 per cent of failure of debt payments. It could be pictured as a 70-75 per cent success. It was actually; however, nearly half of the payments which were half or less payments, which caused the bonds to have a financial circulation difficulty.

On the causes leading to the difficulty in collecting the debt could be separated into 3 sides: the too much flexibility of the payment conditions, the badly-advised recruitment on the qualities of the loan borrows and the debt collecting proficiency. For the first 2 sides, it could be assumed that the high ranked peoples behind the policy determination appeared to be those of the top positions in the ministry of finance, of education or of university. Those peoples were easily influenced by powerful politicians, which could affect the low debt collecting proficiency. In addition, on the third side, the government assigned 2 representatives: schools as the loan borrower recruitment agent and banks as the money transferring source co working with the agent; however, both parties had nothing to do with the profits or losses, they; therefore, did not act aggressively towards the collection of the debts. Suggested approaches for the management of

the loan collection for education loan fund. The researcher can propose approaches according to the 3 conditions of the debt payment approach; this means there should be some motivation for those paying early or closing the debt. In case, the borrower does not pay on time, his history will be sent in to the Central Credit Bureau of the company. If he does not pay on time, but he receives a high income then the minimum standard, he will be deprived from a social eligibility

Next, the borrower quality, the research suggest the fund provider check schools randomly. The provider has to reduce the amount of money allotted to those with unimpressive records; on the other hand, grant a complimentary reward to those having the highest debt payments. In addition, the GPA 2.00, for example, should be set as a general standard when deciding which student is eligible to apply for the loan.

The last one, the debt collection, it is suggested that both the tax department and the social welfare office participate in this job such as A deducted salary approach, a solid identification in the school report as an educational fund borrower. The fund information providers in each school have to be well trained and informative so as to give the best understanding to the potential burrow. Lastly the fund provider also needs to give a list of those graduated borrowers in each school as well as spreading the name of those unfinished debt borrowers to schools to encourage debt collection

Key Word: The model of loan collection,
Education Loan Fund

บทนำ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทยมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องสนับสนุนพื้นฐานทางด้านการศึกษาเพื่อเพิ่มนักศึกษาในตัวบ่มเพาะ ในการขับเคลื่อนสังคมให้เกิดการพัฒนาในทุกด้านได้ แต่การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ก็เป็นภาระในด้านค่าใช้จ่ายที่ตอกแหน่งค่าใช้จ่ายของ รัฐบาลจึงควรเข้ามามีบทบาทในการจัดระบบการศึกษาให้เกิดความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

ดังนั้น เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๓๙ จึงมีมติเห็นชอบในหลักการ โครงการจัดตั้งกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ซึ่งมีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ ๓ หน่วยงาน คือ กระทรวงการคลัง กระทรวงศึกษาธิการ และทบวงมหาวิทยาลัย และมีบมจ.ธนาคารกรุงไทย ทำหน้าที่เป็นผู้บริหาร และจัดการเงินให้กู้ยืม และเริ่มให้นักเรียน นักศึกษา กู้ยืมได้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๓๙ เป็นต้นมา ตามวัตถุประสงค์ กองทุนฯ เพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น แก่ผู้ที่มาจากครอบครัวที่มีรายได้น้อย ซึ่งด้วยโอกาสทางการศึกษา อันจะมีส่วนสำคัญ ในการยกฐานะความเป็นอยู่ของประชาชนและเป็นการสนับสนุนต่อ นโยบายการกระจายรายได้ และเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการศึกษาทางด้านอุปสงค์ โดยการเพิ่มขีดความสามารถในการรับภาระค่าใช้จ่ายทางการศึกษาของประชาชน (เอกสารประกอบการประชุมกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ๒๐ ม.ย., ๒๕๔๕, หน้า ๓๕-๓๖)

ทั้งนี้ในปีการศึกษา ๒๕๓๙ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) จึงได้เริ่มดำเนินงาน โดยได้รับเงินบประมาณสนับสนุนจำนวน ๓,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งกระทรวงการคลังเป็นผู้ดำเนินการปล่อยกู้ในปีแรกและได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี มีการปล่อยกู้เป็นเงิน ๓,๖๔๗.๕๕ ล้านบาท จำนวนผู้กู้ ๑๔๙,๔๔๔ ราย ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และการปล่อยกู้ได้ขยายตัวอย่างมากในปีต่อมา โดยเฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ๒๕๔๑ ซึ่งมีอัตราการขยายตัวของจำนวนผู้กู้สูงมากถึงร้อยละ ๑๕.๓.๓๓ และ ๑๑.๕๖ ตามลำดับ ปีพ.ศ. ๒๕๔๔ มีการปล่อยกู้เป็นเงิน ๒๘,๔๕๑.๖๑ ล้านบาท จำนวนผู้กู้ ๕๘๗,๘๕๒ ราย รวมการปล่อยกู้ตลอด ๖ ปีคิดเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๑,๕๓๔.๓๒ ล้านบาท มีผู้ได้รับเงินกู้ทั้งหมด ๑.๗ ล้านราย เมื่อพิจารณาจากผลการดำเนินงานช่วง ๖ ปีที่ผ่านมา กองทุนฯ สามารถปล่อยกู้ได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ (เพชรสุดา อร่ามสेเรวิวงศ์, ๒๕๔๖, หน้า ๒)

แต่อย่างไรก็ตาม ปริมาณการปล่อยกู้จำนวนมาก ไม่สามารถออกได้ว่า กองทุนฯ ได้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กล่าวคือ ปริมาณการปล่อยกู้จำนวนมาก ไม่สามารถพิสูจน์ได้ว่า กองทุนฯ สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย และผู้กู้ได้รับความเท่าเทียมในการได้รับเงินกู้ แต่ทั้งนี้ สิ่งที่ต้องให้ความสำคัญในการดำเนินงาน กองทุนฯ คือ เมื่อปริมาณการปล่อยกู้ขยายตัวอย่างรวดเร็ว เช่นนี้ กองทุนฯ จะจัดการบริหารเงินกองทุนฯ ให้กลับมาหมุนเวียนต่อไปได้อย่างไร เพื่อให้กองทุนสามารถดำรงอยู่ได้

จะนั้นการจะวัดว่ากองทุนฯ จะสามารถดำเนินอยู่ด้านการเงินหรือไม่นั้น วัดได้จากอัตราการกลับคืนของเงินทุน (Recovery Ratio) ซึ่งขึ้นอยู่กับ ๓ ปัจจัยด้วยกัน การวัดได้จากอัตราการกลับคืนของเงินทุน (Recovery Ratio) ซึ่งขึ้นอยู่กับ ๓ ปัจจัยด้วยกัน คือ ๑) การอุดหนุนอัตราดอกเบี้ยของรัฐ (Interest Subsidy) ๒) ค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร (Administrative Cost) และ ๓) หนี้ที่ไม่ได้รับชำระคืน (Default) (Albrecht and Ziderman, 1993 อ้างถึงใน เพชรสุดา อร่วมเสริรวงศ์, ๒๕๔๖, หน้า ๓)

จะเห็นได้ว่าปัจจัยที่กำหนดการกลับคืนของเงินทุนขึ้นอยู่กับ ๒ ประเด็น คือ ๑) ด้านผู้ให้กู้ ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ส่วนที่เป็นนโยบายอุดหนุนอัตราดอกเบี้ยของรัฐ และส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายด้านบริหาร (Administrative Cost) ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน และ ๒) ด้านผู้กู้เอง ซึ่งเกี่ยวข้องกับการชำระหนี้ของผู้กู้ สำหรับการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยศึกษาเฉพาะด้านผู้ให้กู้ ซึ่งผู้วิจัยได้กำหนดปัจจัยในการบริหารจัดเก็บหนี้กองทุนฯ ไว้ ๓ ปัจจัย ได้แก่ ๑. ด้านหลักเกณฑ์การชำระหนี้กองทุนฯ ๒. ด้านคุณสมบัติของผู้กู้ ๓. ด้านการติดตามหนี้

และจากข้อมูลสรุปผลการชำระหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พบว่ามีจำนวนผู้กู้ที่ไม่มาชำระหนี้สูงสุด จำนวน ๕๒,๔๗๓ ราย มียอดหนี้ตามสัญญา ๕,๐๓๕.๖๐ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๐ และในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ -๒๕๕๐ มีสัดส่วนยอดหนี้ที่ค้างชำระลดลงเหลือร้อยละ ๓๑.๓๓ และ ๒๗.๕๕

ตามลำดับ เมื่อว่าสัดส่วนการชำระหนี้ (จำนวนจากจำนวนผู้ชำระหนี้) จะอยู่ที่ร้อยละ ๖๙.๒๑-๗๑.๗๑ ตามลำดับ แต่ในส่วนนี้ประกอบด้วยผู้ที่ชำระหนี้เพียงบางส่วนถึงร้อยละ ๔๔.๔๔ ประกอบกับเงื่อนไขการชำระหนี้ของกองทุนฯ มีการผ่อนปรนมาก (อัตราดอกเบี้ยเงินกู้เพียงร้อยละ ๑ ต่อปี ระยะเวลาปลดหนี้ ๒ ปี และระยะเวลาชำระคืน ๑๕ ปี) จะทำให้รัฐมีภาระในการสนับสนุนด้านการเงินเป็นจำนวนที่มากต่อไปเรื่อยๆ เพราะหากยอดหนี้ที่ผูกต้องมาชำระคืนตามกำหนดระยะเวลาไม่เพิ่มมากขึ้น ก็จะทำให้เงินทุนหมุนเวียนของกองทุนฯ ลดน้อยลง อันจะส่งผลให้กองทุนฯ ไม่อาจดำเนินไปตามวัตถุประสงค์ในการขยายโอกาสทางการศึกษาได้ ย่อมส่งผลต่อการที่รัฐบาลจะต้องใช้จ่ายเงินสำหรับการจัดสรรงบประมาณให้กับกิจยศ. มากขึ้น แทนที่จะสามารถนำเงินจากการที่ผู้กู้ยืมถึงกำหนดชำระแล้วมาชำระคืน โดยเสียอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑ ก็จะทำให้มีปริมาณเงินหมุนเวียนในกองทุนฯ อยู่อย่างต่อเนื่อง และในอีกระยะเวลาหนึ่งกองทุนฯ ก็จะสามารถดำเนินอยู่ได้ โดยไม่เป็นภาระต่องบประมาณของรัฐบาลต่อไป

ทั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษารายงานการวิจัยแนวทางการบริหารจัดการกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (๒๕๔๑, หน้า ๕๑) พบว่ากลไกการติดตามหนี้ดำเนินการโดยธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน) มีลักษณะค่อนข้างผ่อนปรนเน้นที่ตัวผู้กู้เป็นหลัก และเป็นแบบ passive เนื่องจากเป็นการติดตามการชำระหนี้ โดยการโทรศัพท์และส่งจดหมายเท่านั้น อีกทั้งระยะ

ເວລາສັງເຮືອໃຫ້ທ່ານຍຄວາມດຳເນີນກາຍາວານາດີ ୧୫୦ ວັນ ແລະ ການຂໍ້ກູ້ຢືນສ່ວນໃໝ່ໃຫ້ບຸຄຄລ ຄໍປະກັນ ມີໄດ້ໃຊ້ຫລັກທຣພຍໍຄໍປະກັນ ລວມ ທັກການກຳຫັນຄອດຕອກເບີ່ງປັນເປັນບທ ລົງໂທການຈຳກະທິນ໌ລ່າຍ້າ ກີ່ໄມ້ໄດ້ແກ້ໄຂປັນຫາ ຈຳນວນໜີ້ທີ່ກ້າງຈຳກະທິນ໌ໃຫ້ລົດນ້ອຍລົງ ໙ີ້ຈາກ ຜູ້ສາມາຮັດຂອ໋ັດຜົນການຈຳກະທິນ໌ນາຄາຮ ລ່ວງໜ້າກ່ອນດີກຳຫັນຈຳກະທິນ໌ໄດ້

ດັ່ງນັ້ນ ສາກປະເມີນ ໂອກາສທິກອງຖຸນາ ຈະດຳຮອງຍູ້ໄດ້ ໂດຍອາສຍຮາຍໄດ້ຂອງກອງຖຸນາ ໃນສ່ວນຂອງຄອກເບີ່ງເງິນຝາກ ຄອກເບີ່ງເງິນກູ້ ແລະ ເງິນທີ່ໄດ້ຮັບຈຳກະຈາກຜູ້ກູ້ຮາຍເກົ່າ ເພື່ອນຳນາມາໃຫ້ກູ້ແກ້ຜູ້ກູ້ຮາຍໃໝ່ ໂດຍໄມ້ພື້ນປະປະມາພ ແພ່ນດິນ ຈຶ່ງເປັນໄປໄດ້ຢາມາກ ໂດຍເຂົາພະຈະຍະ ୧୦ ປີແຮກນີ້ ນອກເສີຍຈາກວ່າຈະມີການປັນອັຕຣາ ຄອກເບີ່ງເງິນກູ້ໃຫ້ສູງຂຶ້ນ ປັນເງື່ອນໄກການຈຳກະເງິນກູ້ໃໝ່ມີຄວາມເຂັ້ມງວດມາກຈຶ້ນ ແລະ ປັນປຸງ ຮະບນການບໍລິຫານຈັດກາຮນີ້ໃໝ່ມີປະສິທິກາພ ນາກຍິ່ງຂຶ້ນ

ຂໍ້ມູນປັນຫາຂ້າງຕັ້ນຈຶ່ງເປັນປະເດືອນທີ່ ຜູ້ວິຈິຍມີຄວາມສຳໃຈ ກາຮສາຮັກການແນວທາງການທີ່ ເໝາະສົມໃນການພັດທະນາການບໍລິຫານຈັດເກັນຫີ່ ກອງຖຸນີ້ເພື່ອກາຮສາຮັກການໃນກວ່ານີ້ ອາຈະ ເປັນຂໍ້ມູນກາຮສາຮັກການທີ່ຂ່າຍໃຫ້ສາມາຮັດນຳໄປ ປັນປຸງແກ້ໄຂການບໍລິຫານຈັດເກັນຫີ່ຂອງ ກອງຖຸນີ້ເພື່ອກາຮສາຮັກການໃໝ່ມີປະສິທິກາພ ແລະ ບ່ຽວດຸກມາວັດຖຸປະສົງຄົດຕ່ອງໄປ

ວັດຖຸປະສົງຄົດຕ່ອງໄປ

១. ກາຮສາຮັກການຈັດການບໍລິຫານຈັດເກັນຫີ່ ກອງຖຸນີ້ເພື່ອກາຮສາຮັກການ ແລະ ພົມກາ

ດຳເນີນງານ ຮວມທັງປັນຫາ ແລະ ອຸປະສົງການໃນການ ຈັດເກັນຫີ່ກອງຖຸນີ້ເພື່ອກາຮສາຮັກການ

២. ກາຮສາຮັກການແນວທາງການພັດທະນາການ ບໍລິຫານຈັດເກັນຫີ່ກອງຖຸນີ້ເພື່ອກາຮສາຮັກການ

ວິທີການວິຈິຍ

ກາຮສາຮັກການແນວທາງການພັດທະນາການ ບໍລິຫານຈັດເກັນຫີ່ກອງຖຸນີ້ເພື່ອກາຮສາຮັກການ ຜູ້ວິຈິຍໄດ້ອີກແບບວິທີກາຮສາຮັກການໃນເສີງ ຄຸນກາພ ໂດຍອາສຍກາຮເກັນຮັບຮັນຂໍ້ມູນລົ່ມທີ່ໄດ້ ຈາກການທັນທວນເອກສາຮບທຄວາມ ຮາຍງານການ ວິຈິຍ ພັກນິພນີ້ ວິທານິພນີ້ ຮາຍງານພົກກາ ດຳເນີນງານຂອງກອງຖຸນີ້ເພື່ອກາຮສາຮັກການ ແລະ ເອກສາຮເກີ່ຍາກັບງານກອງຖຸນີ້ເພື່ອກາຮສາຮັກການ ເພື່ອກາຮສາຮັກການທີ່ເພຍແພວ່າທາງອິນເຕຼອຣ໌ເນື້ຕ ຮວມທີ່ກາຮສາຮັກການທີ່ເກີ່ຍາຂຶ້ນ ເພື່ອນຳຂໍ້ມູນ ນາວີເຄຣະໜ້າຮ່ວມກັບຂໍ້ມູນຈາກການສົມກາຍໜ້າ ຜູ້ດຳເນີນງານທີ່ເກີ່ຍາຂຶ້ນໃນເສີງພຣະນາ ເພື່ອ ໄກ້ໄດ້ແນວທາງທີ່ເໝາະສົມໃນການພັດທະນາການ ບໍລິຫານຈັດເກັນຫີ່ກອງຖຸນາ ດັ່ງຮາຍລະເອີຍດ ຕ້ອໄປນີ້

៣. ກາຮສາຮັກການຈັດການເອກສາຮ ຜູ້ວິຈິຍໄດ້ ກາຮສາຮັກການທີ່ຂໍ້ມູນຮາຍລະເອີຍດເກີ່ຍາກັບກອງຖຸນີ້ເພື່ອກາຮສາຮັກການ ປະກອບດ້ວຍ ຄວາມ ເປັນນາແລະ ວັດຖຸປະສົງຄົດຕ່ອງຖຸນາ, ໂຄງຮ່ວງ ການບໍລິຫານຈັດກາຮກອງຖຸນາ, ກະບວນການຈັດ ສຽງເງິນກູ້, ຄຸນສົມບັດຂອງຜູ້ມີສິທິກູ້ຢືນ ແລະ ເງື່ອນໄຂຂອງກອງຖຸນີ້ເພື່ອກາຮສາຮັກການ, ເລັກເກີດທີ່ກາຮສາຮັກການ ແລະ ມາຕຽການ ໃນ ກາຮຕິດຕາມຫີ່ ຮວມທີ່ພົກກາດຳເນີນງານຂອງ

กองทุนฯ หลังจากนั้น ได้ศึกษาแนวคิดทฤษฎีด้านระบบการให้เงินอุดหนุนของรัฐในระดับอุดมศึกษา, แนวคิดทฤษฎีทุนมนุษย์ และการลงทุนในการศึกษา รวมถึงแนวคิดการบริหารสินเชื่อ เพื่อนำมาวิเคราะห์เชิงพรოแพลนปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารจัดเก็บหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

๒. การสัมภาษณ์ผู้ดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งกลุ่มผู้ให้ข้อมูล เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ เจ้าหน้าที่ฝ่ายนโยบายและแผนกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ซึ่งคุ้มครองและรับผิดชอบงานด้านการวางแผนและพัฒนากองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา จำนวน ๒ ท่าน

๒.๒ หัวหน้าและเจ้าหน้าที่งานทุนการศึกษาของสถานศึกษา ซึ่งคุ้มครองและรับผิดชอบการพิจารณาคัดเลือกและตรวจสอบด้านคุณสมบัติผู้เข้าร่วมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา จำนวน ๑๒ ท่าน

๒.๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ซึ่งคุ้มครองและรับผิดชอบด้านการติดตามหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา จำนวน ๓ ท่าน

สรุปผลการวิจัย

สภาพปัจุบันการดำเนินงานจัดเก็บหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

๑. โครงสร้างการบริหารงานและปัญหาที่เกิดจากการดำเนินงานของกองทุนฯ

โครงสร้างการบริหารงานกองทุนฯ ประกอบ

ด้วยองค์ประกอบหลัก ๆ ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย ส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงาน และส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งลักษณะดังกล่าวมีส่วนที่เป็นปัจจัยการจัดเก็บหนี้ดังนี้

๑.๑ ส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย มีคณะกรรมการกองทุนฯ ทำหน้าที่เป็นผู้กำหนดนโยบายของกองทุนฯ องค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุนฯ ส่วนใหญ่ประกอบด้วยข้าราชการระดับสูงในกระทรวงการคลัง กระทรวงศึกษาธิการ และทบวงมหาวิทยาลัย ซึ่งมีโอกาสที่จะถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง ค่อนข้างสูง ซึ่งสะท้อนได้จากการไม่มีบงลงโทษผู้ที่ไม่ทำหน้าที่ชัดเจน ประกอบกับความหละหลวยของสัญญาเงินกู้ยืมกองทุนฯ ซึ่งให้เห็นว่าผู้บริหารกองทุนฯ ไม่ใส่ใจกับการติดตามการชำระหนี้มากนัก เนื่องจากสินเชื่อที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ เพื่อช่วยเหลือผู้ที่มีรายได้ต่ำมากจะเกิดจากพระราชการเมืองเพื่อสร้างฐานเสียงทางการเมือง ดังนั้นการกระทำการใดที่จะส่งผลเสียต่อฐานเสียงของตน นักการเมืองจึงมักจะไม่กระทำ เช่น การขึ้นอัตราดอกเบี้ย การเพิ่มนบทลงโทษแก่ผู้ที่ไม่ชำระหนี้

๑.๒ ส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานกู้ยืม มีสำนักงานกองทุนฯ เป็นเลขานุการคณะกรรมการฯ หรือเป็นตัวกลางระหว่างส่วนที่กำหนดนโยบายและส่วนดำเนินการ สำนักงานกองทุนฯ ควรจะมีบทบาทเป็นศูนย์กลางในการสร้างฐานข้อมูลทุกอย่างที่เกี่ยวกับการกู้ยืม และข้อมูลลูกหนี้ทั้งหมด เพื่อใช้เป็นฐานในการวางแผน ควบคุม และเสนอแนวทางการแก้

ปัญหาเพื่อให้คณะกรรมการฯ กำหนดเป็นกรอบนโยบายต่อไป แต่ในขณะนี้สำนักงานกองทุนฯ มีข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้น้อยมาก ทั้งนี้ข้อมูลพื้นฐานของลูกหนี้ เช่น ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป และข้อมูลเกี่ยวกับครอบครัวของผู้กู้เก็บอยู่ที่สถานศึกษา และไม่ได้นำมาใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของผู้กู้แต่อย่างใด ส่วนข้อมูลเกี่ยวกับการโอน และการชำระหนี้ จะอยู่ที่ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ดังนั้นจึงไม่มีหน่วยงานใดที่เก็บข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้ ทั้งหมด ซึ่งเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญที่จะใช้ในการวิเคราะห์ลูกหนี้กองทุนฯ

๑.๓ ส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน คือ สถานศึกษา ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้คัดเลือกผู้กู้ และ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารเงินทุน จะเห็นได้ว่าผู้ที่ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้กู้ และทำหน้าที่ติดตามการชำระหนี้เป็นคนละหน่วยงาน ลักษณะดังกล่าวจะทำให้การติดตามลูกหนี้ขาดความต่อเนื่อง นอกจากนี้ จะเห็นได้ว่าการปฏิบัติงานของสถานศึกษามีความขัดแย้งในผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของการพิจารณาปล่อยกู้ ก็ต่อเมื่อ สถานศึกษามีประโยชน์จากการพิจารณาปล่อยกู้ดังกล่าว แต่กลับทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาปล่อยกู้ โดยไม่มีส่วนรับผิดชอบต่อการหนี้ที่เกิดขึ้น ดังนั้น สถานศึกษาเอกชน จึงมีความโน้มเอียงที่จะปล่อยกู้ให้นักศึกษาของตนมาก เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดึงดูดผู้สมัครเข้าศึกษาในสถานศึกษาของตน ส่วนปัญหาสถานศึกษาของรัฐ คือ การขาดแคลนบุคลากรที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการกู้ยืมโดยตรง

ทำให้การพิจารณาผู้กู้มักจะพิจารณาจากเอกสารผู้กู้ที่ยื่นมาเป็นหลัก โดยไม่มีการตรวจสอบข้อมูลเท็จจริง ในด้าน บมจ. ธนาคารกรุงไทย ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้บริหารเงินทุน มีหน้าที่หลักคือ โอนเงินกู้ให้ผู้กู้ที่ผ่านการคัดกรองจากสถานศึกษาและติดตามหนี้นั้นกลับคืนกองทุนฯ ซึ่งธนาคารได้รับผลตอบแทนตามกิจกรรมที่ทำ ได้แก่ ค่าธรรมเนียมโอนเงินค่าจัดเก็บและคืนหาเอกสาร ค่าจัดทำบัญชีลูกหนี้รายตัว ค่าใช้จ่ายในการแจ้งภาระหนี้ และค่าติดตามหนี้ ทั้งนี้ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ก็ไม่มีความรับผิดชอบต่อผลการติดตามหนี้ดังกล่าว เช่นกัน เนื่องจากไม่ได้เป็นเจ้าหนี้โดยตรงของผู้กู้ จะเห็นได้ว่า โครงสร้างผลตอบแทนที่บมจ. ธนาคารกรุงไทยได้รับจากการติดตามฯ มีส่วนที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการดำเนินการอย่างไม่มีประสิทธิภาพ หรือที่เรียกว่า Moral Hazard กล่าวคือ ผู้บริหารเงินทุนไม่เลือกการกระทำที่ทำให้เจ้าของเงินทุนบรรลุเป้าหมายแต่เลือกการกระทำที่ทำให้ตนได้ประโยชน์สูงสุด ซึ่งเป็นปัญหาด้านตัวการ-ตัวแทน (Principal-Agent Problems) เป็นการอธิบายถึงปัญหาความขัดแย้งของเป้าหมายระหว่างตัวการซึ่งเป็นเจ้าของเงินทุน (Principal) กับตัวแทนซึ่งเป็นผู้บริหารเงินทุน (Agent) ซึ่งในบางครั้งทั้งสองฝ่ายมีเป้าหมายที่แตกต่างกัน เช่น เจ้าของเงินทุนต้องการให้ได้เงินกู้รับกลับคืนสูงสุด ในขณะที่ผู้บริหารเงินทุนต้องการให้ต้นทุนการบริหารต่ำที่สุด โดยที่เจ้าของเงินทุน (Principal) ไม่สามารถติดตามหรือรู้ได้ว่าผู้บริหารเงินทุน (Agent) ได้กระทำการ (Action) ใน

สิ่งที่ทำให้เจ้าของเงินทุนไปสู่เป้าหมายสูงสุด หรือไม่ การที่เจ้าของเงินทุนไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าผู้บริหารเงินทุนกระทำการใด (Asymmetric Information) ส่งผลให้เกิดแรงจูงใจที่ทำให้ผู้บริหารเงินทุนเลือกการกระทำการที่ไม่มีประสิทธิภาพ (Inefficient Action) เพื่อตนเองจะได้ประโยชน์สูงสุด (Milgrom and Robert, 1992 ข้างต้นใน เพชรสุดา อร่ามเสรีวงศ์, ๒๕๔๖, หน้า ๕๑)

อย่างไรก็ตามจากการสัมภาษณ์ผู้บริหารฝ่ายโครงการภาครัฐ บมจ. ธนาคารกรุงไทย พบว่า การดำเนินงานของทางธนาคาร มีข้อจำกัดบางประการ เนื่องจากธนาคารทำหน้าที่เป็นตัวแทนในการบริหารเงินทุน ดังนั้น การดำเนินการต่าง ๆ จะต้องได้รับนโยบายจากกองทุนฯ และคณะกรรมการเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ซึ่งบางเรื่องที่ธนาคารเห็นว่าควรจะดำเนินการอย่างเร่งด่วน เช่น การฟ้องร้องผู้กู้ที่มีรายได้แต่ไม่ชำระหนี้ เพื่อผลทางจิตวิทยา ให้ผู้ที่ยังไม่มาชำระหนี้รายอื่นมาชำระหนี้ แต่กองทุนฯ ก็ยังไม่ดำเนินการซึ่งเป็นปัญหาต่อกระบวนการติดตามหนี้ รวมไปถึงปัญหาในเรื่องที่อยู่ที่ไม่มีความแน่นอนของผู้กู้ ซึ่งทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดเก็บหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์การชำระหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

คือ หลักเกณฑ์หรือข้อตกลงในการปฏิบัติของผู้กู้ ในการชำระหนี้คืนเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

จากข้อมูลของผู้ให้สัมภาษณ์ในกลุ่มต่าง ๆ จะมีความคิดเห็นไปในแนวทางเดียวกัน ว่า ด้านหลักเกณฑ์การชำระหนี้ของกองทุนฯ ที่ใช้ปฏิบัติอยู่นั้น มีความเหมาะสมกับวัตถุประสงค์กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาที่เป็นการให้กู้ยืมโดยมีวัตถุประสงค์พิเศษ คือ เพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้ที่มาจากการอบรมครัวที่มีรายได้ต่ำ ดังนั้นหลักமະการกู้ยืม จึงแตกต่างจากการกู้ยืมเชิงพาณิชย์ เนื่องจากการให้กู้ยืมจึงค่อนข้างผ่อนปรน เพื่อให้กลุ่มที่มาจากการอบรมครัวที่มีรายได้ต่ำได้กู้ โดยไม่ต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน แต่สิ่งที่สำคัญคือปัญหาด้านความยืดหยุ่นของหลักเกณฑ์การชำระหนี้ กองทุนฯ นั้น ส่งผลให้การบริหารจัดเก็บหนี้ไม่มีประสิทธิภาพ

ข้อมูลสรุปผลการชำระหนี้คืนกองทุนฯ ในปี ๒๕๕๐ จะเห็นได้ว่ามีผู้ครบกำหนดชำระหนี้ทั้งสิ้น ๒๐๔,๐๑๘ ราย เป็นจำนวนเงินที่ต้องชำระตามเกณฑ์ ๔๔.๒๔ ล้านบาท โดยมีผู้มาติดต่อชำระหนี้ จำนวน ๒๐๙,๖๘๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๑) เป็นเงินที่ได้รับชำระ ๑,๔๐๖.๖๓ ล้านบาท และมีผู้ไม่มาติดต่อชำระหนี้ จำนวน ๘๐,๗๗๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๔) เป็นเงินค้างชำระตามเกณฑ์ทั้งสิ้น ๑๒๔.๐๒ ล้านบาท ในจำนวนผู้ที่มาติดต่อชำระหนี้

และการพิจารณาในด้านสัดส่วนผู้ที่
ชำระหนี้ ตามกำหนดชำระหนี้เป็น ๔ กลุ่ม คือ

๑. กลุ่มที่ชำระหนี้ครบตามเกณฑ์ใน
งวดนั้น จำนวน ๓๑,๐๐๑ ราย (คิดเป็น
ร้อยละ ๒.๕)

๒. กลุ่มที่ชำระหนี้มากกว่าเกณฑ์
จำนวน ๕๕๕,๗๑๕ ราย (คิดเป็นร้อยละ
๔๙.๘๓)

๓. กลุ่มที่ชำระต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน
๕๕๕,๕๕๕ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๕)

๔. กลุ่มที่ชำระเสร็จสิ้น (ปิดบัญชี)
จำนวน ๕๑,๔๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๙)

โดยในสัดส่วนผู้ที่ชำระหนี้นั้น มีกลุ่มผู้
ที่ชำระหนี้ต่ำกว่าเกณฑ์อยู่ถึง ร้อยละ ๔๔.๔๕
ซึ่งส่งผลให้กองทุนฯ มีเงินทุนหมุนเวียนลด
น้อยลง

ทั้งนี้ยังก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายในการ
บริหารจัดเก็บหนี้คืนกองทุนฯ ซึ่งต้องใช้จ่าย
เงินในการติดตามทวงหนี้ถึง ๕๐๐ ล้านบาท
ต่อปี โดยกองทุนฯ มีค่าใช้จ่ายปีละ ๑,๐๐๐^๑
ล้านบาท แบ่งเป็นค่าติดตามทวงหนี้ ๕๐๐^๑
ล้านบาท, ค่าดำเนินงานของ บมจ. ธนาการ
กรุงไทย ๓๐๐ ล้านบาท และเงินเดือนพนักงาน
๒๐๐ ล้านบาท ซึ่งถ้ามองในด้านประสิทธิภาพ
การจัดเก็บหนี้ที่กองทุนฯ มีหนี้เสียถึงร้อยละ
๓๐ จากจำนวนผู้กู้ทั้งหมดประมาณ ๒ ล้านคน
คิดเป็นจำนวนเงินประมาณ ๗,๐๐๐ ล้านบาท
ถือว่าประสิทธิภาพในการจัดเก็บเงินคืน
กองทุนฯอยู่ในระดับที่ต่ำ (ข่าวสด, ๒๕๕๒,
หน้า ๓)

ฉะนั้น กองทุนฯ อาจจะต้องเพิ่มหลัก

เกณฑ์การชำระหนี้ให้มีความเข้มงวดมากขึ้น
เพื่อคำนึงถึงการกับผู้กู้ที่ไม่ชำระหนี้ตามกำหนด
จากข้อมูลรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษา^๑
ระบบงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาของ
วิชิต หล่อใจระบุหัวข้อ ๒๕๕๗, หน้า
๑๖๘) สำหรับผู้ที่ไม่มาชำระหนี้ แต่มีรายได้เกิน
เกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดนั้น กองทุนฯ ควรจะขอ^๑
เสนอให้ห้องหรือรับสวัสดิการที่รัฐเป็นผู้จัด
 เช่น ผู้ที่ไม่มาชำระหนี้ แต่มีรายได้เกินเกณฑ์
 ขั้นต่ำ อาจไม่มีสิทธิใช้บริการ ๓๐ นาทีรักษายา^๑
 ทุกโรค ไม่มีสิทธิในโครงการอื่นๆ อื่นๆ ต่างๆ
 ของรัฐบาล เป็นต้น นอกจากนี้สำหรับผู้^๑
 ประกอบอาชีพที่ต้องใช้ใบประกอบอาชีพ เช่น
 แพทย์ วิศวกร หรือสถาปนิก ก็อาจเสนอให้
 ยกเลิกใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) เนื่องจากสาเหตุ
 ผู้ที่ไม่มาชำระหนี้ แต่มีรายได้เกินเกณฑ์ขั้นต่ำ

ในประเทศไทยมีกองทุนเงิน
ให้กู้ยืมช่วยเหลือการศึกษาทางการแพทย์ที่เรียกว่า HEAL (Health Education Assistance Loan)
กองทุนฯ นี้ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ความ
รับผิดชอบของสถานศึกษาในกระบวนการ
ชำระหนี้อยู่ในพระราชบัญญัติการสาธารณสุข
(Public Health Service Act) โดยกำหนดให้
สถานศึกษาต้องมีการดำเนินงานและจัดทำ
เอกสารการสัมภาษณ์ (Exit Interview) นักศึกษาที่
กู้ยืมเงินกองทุนฯ ก่อนที่จะจบการศึกษา สถาน
ศึกษาต้องแจ้งสิทธิและหน้าที่ของนักศึกษาผู้
กู้ยืมและผลที่ตามมา หากไม่ปฏิบัติตามหน้าที่
ตั้งแต่ล่าสุด นักศึกษาจะต้องรวบรวม
ข้อมูลส่วนบุคคลต่างๆ ของผู้กู้ยืม เพื่อช่วยให้
กองทุนฯ สามารถติดตามการชำระหนี้ ในกรณีที่

ສຕານສຶກຍາໄມ່ສາມາດປັບປຸດຕາມເຈື່ອນໄຂຕາມທີ່
ຮະບູນີ້ ກອງທຸນມີສິທີທີ່ຈະຈຳກັດ ພັກ ແລະ ຢຸດກາຣ
ໃໝ່ກູ້ຢືນແກ່ສຕານສຶກຍານີ້ ງາ

ມາຕາກາຣທີ່ HEAL ໃຊ້ຈັດກາຮຜູ້ໄມ່ຈຳຮະ
ໜີ້ເຈິ່ງກູ້ມີຫລາຍແນວທາງ ຮວມຖື່ງ

១. ສ່ງຮາຍຫໍ່ອື່ຜູ້ໄມ່ຈຳຮະໜີ້ເຈິ່ງກູ້ໃໝ່
ບຣິນັກຫ້ອມຸລເຄຣົດຕິຕ່າງ ຖ (Credit Bureau)

២. ໄມ່ຈ່າຍຄືນກາຍີ້ຫັກ ປ ທີ່ຈ່າຍສ່ວນ
ເກີນໃຫ້ແກ່ຜູ້ໄມ່ຈຳຮະຄືນໜີ້ເຈິ່ງກູ້

៣. ທັກຈາກເຈິ່ງເຈື່ອນຂອງຜູ້ທີ່ໄມ່ຈຳຮະ
ຄືນໜີ້ເຈິ່ງກູ້

៤. ໃຫ້ຮາຍຫໍ່ອື່ຜູ້ໄມ່ຈຳຮະຄືນເຈິ່ງກູ້ແກ່
ສາມາຄມແລະ ອົກກອບທີ່ເກີ່ວຂຶ້ອງ

៥. ໄມ່ໄທ້ເຂົ້າຮ່ວມໂປຣແກຣມປະກັນ
ສຸກພາພ (Medicare)

៦. ລດເຈິ່ງທັດແກນຄ່າຮັກຍາພາຍານາດ
ສໍາຫັບຜູ້ໄມ່ຈຳຮະຄືນເຈິ່ງກູ້

៧. ດຳເນີນຄົດກັບຜູ້ໄມ່ຈຳຮະຄືນເຈິ່ງກູ້
ຈາກຫ້ອມຸລຂ້າງຕັນຈະເຫັນໄດ້ວ່າກາຮດຳເນີນກາຮ
ກາໃໝ່ກູ້ຢືນຂອງໜ່ວຍງານຮູ້ ໄມຈໍາເປັນທີ່ຈະຕ້ອງ
ມີກາຮຍື່ດໝູ່ຈຸນເກີນໄປ ເພື່ອເປີດໂອກາສໃຫ້ກັນ
ຜູ້ທີ່ຜົດວິນຍີໃນກາຮຈຳຮະໜີ້ ດັ່ງນັ້ນຫາກປະເທດ
ໄທຍຈະມີມາຕາກາຣທີ່ເຂັ້ມງວດໃນກາຮຕັດສິທິກາຮ
ໃຫ້ບຣິກາຣ 30 ນາທີຮັກຍາທຸກໂຮກ ບໍ່ໄວ້ໄມ່ມີສິທີ
ໃນໂຄຮກເອື່ອອາຫຼາດຕ່າງ ຖ ຂອງຮູ້ສູນາລ ມາໃຊ້
ກັບຜູ້ທີ່ໄມ່ຈຳຮະໜີ້ນັ້ນ ກີ່ເປັນແນວທາງທີ່ນ່າຈະ
ດຳເນີນກາຮເພື່ອໃຫ້ກາຮຈັດເກີນໜີ້ປະສິທິກາພ
ນາກຍື່ງເຂົ້າ

ແລະ ຈາກກາຮສັນກາຍຄົມຜູ້ໃໝ່ຫ້ອມຸລມີ
ຄວາມຄືດເຫັນວ່າເໝາະສົມຫາກຈະນຳມາຕາກາຮ
ບັນທຶກປະວັດທິກາຮຈຳຮະໜີ້ເຂົ້າສູ່ຮະບັນຫຼານ

ບຣິນັກຫ້ອມຸລເຄຣົດຕິຕ່າງ ຈຳກັດ (Central Credit
Bureau) ມາໃຊ້ດຳເນີນກາຮກັບຜູ້ທີ່ໄມ່ຈຳຮະໜີ້
ຕາມກຳຫັນດ

ໂດຍຂໍ້ອມຸລຮາຍງານຈົບສັນນູ່ຮັບ
ໂຄຮກກາຮສຶກຍາຮະບັນຈານກອງທຸນເຈິ່ງກູ້ຢືນ
ເພື່ອກາຮສຶກຍາວິທີ ລ່ອຈີຣະຊູນທຸກລ ແລະ ຄະນະ
(ເຕັກລົງ, ມັນ ໕໐) ພົບວ່າມາຕາກາຣທີ່ສຕານ
ສຶກຍາເຫັນວ່າກາຮດຳເນີນກາຮໃນກາຮຜູ້ທີ່ຜູ້ກູ້ໄມ່
ຈຳຮະໜີ້ນີ້ມີຮ້ອຍລະສູງສຸດ ໄດ້ແກ່ ກາຮນໍາຮາຍຫໍ່ອື່
ຜູ້ກູ້ເຂົ້າສູ່ຮະບັນຫຼານບຣິນັກຫ້ອມຸລເຄຣົດຕິຕ່າງ
ຈຳກັດ (Central Credit Bureau) ເພື່ອໄໝໃຫ້
ຜູ້ນັ້ນສາມາດກູ້ຢືນເຈິ່ງກູ້ຈາກສຕາບັນກາຮເຈິ່ງ
ມີຮ້ອຍລະ ໬ຕ.ຕ

ທີ່ນີ້ຜູ້ໃໝ່ຫ້ອມຸລສັນກາຍຄົມໄດ້ເສັນອະແນວ
ທາງກາຮສຶກຍາຮະບັນຈານໃຈແກ່ຜູ້ທີ່ຈຳຮະໜີ້ກ່ອນກຳຫັນດ
ຫຼື ສາມາລປິດຍອດໜີ້ໄດ້ທັງໝົດ ເຊັ່ນ ກາຮ
ປັບລົດຄອກເບື້ຍຫຼື ອົບນີ້ທີ່ກັບຫ້ອມຸລຜູ້ກູ້ລົງໃນ
ສູານຮະບັນຫ້ອມຸລທາງຮນາກາຮວ່າເປັນລູກໜີ້ໜັ້ນດີ
ເປັນຕົ້ນ ຜົ່ງກາຮສຶກຍາຮະບັນຈານໃຈດັ່ງກ່າວຈະສ່ວັດ
ຕ່ອກລຸ່ມຜູ້ທີ່ໄມ່ຈຳຮະໜີ້ໄໝ້ມາຕິດຕາມຈຳຮະໜີ້
ເພື່ອຈະໄດ້ຮັບສິທີພິເສດຍດັ່ງກ່າວ ກອງທຸນາ ກີ່
ລົດກາຮຄ່າໃໝ່ຈ່າຍໃນກາຮຕິດຕາມໜີ້ລົງໄດ້

២. ດ້ານຄຸນສົມບັດຜູ້ກູ້ເຈິ່ງກູ້ຈາກທຸນເຈິ່ງກູ້ຢືນເພື່ອກາຮສຶກຍາ

ຄື່ອ ລັດໃນກາຮວິເກຣະທີ່ຄວາມເສື່ອງໃນ
ເບື້ອງຕັນຂອງກາຮປັດຍອດຜູ້ກູ້ ຜົ່ງສຕານສຶກຍາຈະ
ທຳມະນີ້ທີ່ໃນກາຮຕຽບສອນ ແລະ ພິຈາລາດ້ານ
ຄຸນສົມບັດທີ່ຕຽບຕາມເກົ່າທີ່ຂອງທຸນາ

ກອງທຸນເຈິ່ງກູ້ຢືນເພື່ອກາຮສຶກຍາ ໄດ້
ມອບອ້ານາຈໃຫ້ສຕານສຶກຍາທຳມະນີ້ທີ່ພິຈາລາດ
ຄຸນສົມບັດແລະ ຄັດເລືອກຜູ້ກູ້ມາວົງເຈິ່ງກູ້ທີ່ໄດ້ຮັບ

การจัดสรร โดยการปฏิบัติงานของสถานศึกษา มีผลประโยชน์จากการพิจารณาปล่อยกู้ดังกล่าว แต่ไม่มีส่วนรับผิดชอบต่อภาระหนี้ที่เกิดขึ้น ดังนั้น สถานศึกษาเอกชน จึงมีความโน้มเอียง ที่จะปล่อยกู้ให้นักศึกษาของตนมาก เพื่อใช้เป็น เครื่องมือในการดึงดูดผู้สมัครเข้าศึกษาในสถานศึกษาของตน ส่วนปัญหาสถานศึกษาของรัฐ ก็คือ การขาดแคลนบุคลากรที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับ การกู้ยืมโดยตรง ทำให้การพิจารณาผู้กู้มักจะ พิจารณาจากเอกสารผู้กู้ที่ยื่นมาเป็นหลัก โดยไม่มีการตรวจสอบข้อมูลเท่าที่ควร

และจากข้อมูลสัมภาษณ์จะพบว่าหลักเกณฑ์ในการพิจารณาของแต่ละสถานบันนี้มี ความแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลการ ประเมินนโยบายสาธารณะด้านสังคมด้วยวิธี การศรษณูนิติ : กองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา โดยสมเกียรติ ตั้งกิจวัณิชย์ และอารียา มนัส- บุญเพิ่มพูน (๒๕๕๐, หน้า ๑๓๐) พบว่าการ พิจารณาเกณฑ์คุณสมบัติ วิธีการ และวงเงิน กู้ยืมของสถานศึกษาแต่ละแห่ง ยังมีความแตกต่างกันมากในทางปฏิบัติ ทั้งในการพิจารณา คุณสมบัติผู้กู้ วิธีการคัดเลือกผู้กู้ และวงเงิน กู้ยืมที่ผู้กู้ยืมแต่ละรายจะได้รับ ดังตัวอย่าง ต่อไปนี้

ความแตกต่างในการพิจารณาเกณฑ์คุณสมบัติผู้กู้ : ตามหลักเกณฑ์ของกยศ. สถานศึกษาจะต้องตรวจสอบความถูกต้องของ คุณสมบัติของผู้กู้ในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะราย ได้ครัวเรือน ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี อย่างไรก็ตาม ในทางปฏิบัติมีความ แตกต่างในการพิจารณารายได้ของผู้กู้ในแต่ละ

สถานศึกษา เช่น สถานศึกษางานแห่งจะตัดผู้ขอ กู้ที่มีรายได้สูงกว่าเกณฑ์ออกทันที ในขณะที่ บางแห่งจะพิจารณาปัจจัยอื่น ๆ เช่น จำนวนพี่ น้องที่กำลังศึกษาอยู่ อัชพของบิดามารดา ฯลฯ ควบคู่ไปด้วย ซึ่งอาจทำให้ผู้กู้จากครัวเรือนที่มี รายได้สูงกว่าเกณฑ์สามารถกู้ยืมได้ นอกจากนี้ สถานศึกษามักจะพิจารณาคุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ผลการเรียน และความประพฤติของผู้กู้ใน ลักษณะที่แตกต่างกันออกไป เนื่องจากไม่มี มาตรฐานที่ชัดเจน

ความแตกต่างในการพิจารณาให้เงินกู้ : สถานศึกษาแต่ละแห่งยังมีความเข้มงวดในการ พิจารณาให้เงินกู้แตกต่างกันขึ้นอยู่กับวงเงินกู้ที่ สถานศึกษาได้รับจัดสรร และจำนวนผู้ขอ กู้ใน แต่ละปี ทั้งนี้ สถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรเงินกู้ มากมักจะพิจารณาให้เงินกู้เข้มงวดน้อยกว่า สถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรเงินกู้น้อย เช่น สถานศึกษางานแห่งพิจารณาอนุมัติเงินกู้เพียง การตรวจสอบความถูกต้องของหลักฐานและ เอกสารที่จำเป็น ในขณะที่บางแห่งอาจมีการ สัมภาษณ์ (อาจมากกว่าหนึ่งรอบ) หรือไปเยี่ยม บ้านผู้ขอ กู้ ประกอบการพิจารณา ความแตกต่าง ใน การพิจารณาให้เงินกู้ดังกล่าว ทำให้โอกาส ในการได้รับเงินกู้ของนักเรียน/นักศึกษาแต่ละ คนไม่เท่าเทียมกัน

ทั้งนี้สถานศึกษาซึ่งทำหน้าที่ในการ คัดเลือกและตรวจสอบผู้ขอ กู้ที่มีคุณสมบัติ ตามที่กำหนดในทางปฏิบัติมีแนวโน้มที่จะดำเนิน การตามกระบวนการคัดกล่าวอย่างไม่รัดกุม และมีลักษณะเป็นเชิงพาณิชย์ กล่าวคือ สถาน

ສຶກພາຍບາງແຫ່ງກັດເລືອກ ແລະ ຕຽບສອບຜູ້ຢືນ
ຄວາມປະສາງຄົ້ນ ຂອງຜູ້ຢືນຕາມເອກສາຮ່າທີ່ຜູ້ກົ່ງ
ກຮອກທ່ານນີ້ ພ້ອມອນໝາຍໃຫ້ບຸກຄລເຄີຍວາທໍາ
ໜ້າທີ່ຕັ້ງແຕ່ການຮັບສົມຄຣ ຕຽບສອບຄຸນສົມບັດ
ແລະ ລັກສູ້ານກາຮົາຂອງຜູ້ຢືນ ຈັດທຳສົມຜູ້ຢືນເຈີນ
ຕລອດຈົນດຳເນີນກາຮົາດ້ານກາຮົາເຈີນຕັ້ງແຕ່ຕົ້ນຈົນຈບ
ສັຖານສຶກພາຍບາງແຫ່ງໃຫ້ເຈີນຜູ້ຢືນເພະສ່ວນທີ່
ຈ່າຍແກ່ສັຖານສຶກພາຍທ່ານນີ້ ແລະ ດັບເຈີນຜູ້ທີ່ໄປໆ
ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍສ່ວນຕົວຂອງຜູ້ຢືນ (ສມ້າຍ ອຸ້ນພັນຫຼື ແລະ
ໜ້າ ວິສະວະກົມ, ២៥៥៣, ໜ້າ ៤៨)

ໂດຍຂໍ້ມູນດ້ານຄຸນສົມບັດຂອງຜູ້ກົ່ງທີ່
ຜູ້ວິຊັ້ນພວກວ່າແຕ່ສັຖານນີ້ໄດ້ກຳຫັນດເກມທີ່
ທີ່ແຕກຕ່າງກັນຍ່າງໜັດເຈັນ ຄື່ອ ດ້ານພົຄະແນນ
ເນັດຍໍ ຜົ່ງການມີກາຮົາບຸກຄລເກມທີ່ດ້ານຄະແນນ
ເນັດຍໍສະສົມຕັ້ງແຕ່ຮັດນ ២.០០ ບັນໄປເພື່ອເປັນ
ແນວທາງໃນກາຮົາພົມທີ່ເທົ່າເຫັນກັນໃນ
ທຸກສັຖານ ແລະ ເສນອໃຫ້ກາງກອງທຸນາ ມີກາຮົາ
ຈັດກາຮົາສຸ່ນຕຽບສອບສັຖານສຶກພາຍຕາມກົມືກາຄ
ນ່ອຍຄົງຂຶ້ນ ໂດຍອາຈະຕັ້ງຄະນະກຽມກາຮົາກາ
ຕຽບສອບປະຈຳກົມືກາຄຕ່າງ ທ່ານ ໄທ້ທຳໜ້າທີ່
ຕຽບສອບໂດຍຕຽບ ນອກຈາກນີ້ ກວມມີກາຮົາກຳຫັນດ
ນັບທຸລາ ຫາກສັຖານສຶກພາຍຮ້ອຜູ້ກົ່ງທີ່ໄມ່
ດຳເນີນກາຮົາຕາມຮະບັບທີ່ກອງທຸນາ ກຳຫັນດ
ໄວ້ ເຊັ່ນ ລົດຈຳນວນເຈີນຈັດສຽບແກ່ສັຖານສຶກພາຍ
ດັ່ງກ່າວ ເປັນຕົ້ນ

ທັງນີ້ ສໍາຫຼັບສັຖານສຶກພາຍທີ່ມີອຸດ
ຈຳນວນຜູ້ກົ່ງທີ່ທໍາຮ່ານທີ່ກ່ອນກຳຫັນດ, ຕາມກຳຫັນດ
ຫຼື ມີອຸດຈຳນວນໜີ້ຄ້າງທໍາຮ່ານນີ້ທີ່ສຸດ ໄດ້ຮັບ
ກາຮົາປະກາສໃຫ້ສັຖານສຶກພາຍອື່ນ ທ່ານໄດ້ຮັບກາຮົາ
ແລະ ມອນເກີຍຕົກຄູນໃຫ້ສັຖານສຶກພາຍດັ່ງກ່າວວ່າ
ເປັນສັຖານສຶກພາຍດີເຕັ້ນໃນກາຮົາພົມທີ່ຜູ້ກົ່ງແລະ

ມີຈຳນວນຜູ້ກົ່ງທີ່ທໍາຮ່ານຈຳນວນນັກທີ່ສຸດ

៣. ດ້ານກາຮົາຕິດຕາມທີ່ກອງທຸນເຈີນໃຫ້ຜູ້ ຢືນເພື່ອກາຮົາສຶກພາຍ

ຄື່ອ ແນວປົງບັດທີ່ເປັນຂັ້ນຕອນໃນກາຮົາ
ເຮັດວຽກທີ່ກອງທຸນ ຜົ່ງຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນ
ສ່ວນໃຫ້ໄດ້ມີກາຮົາທີ່ແຈງໃຫ້ກາຮົາຄົງວິທີກາຮົາ
ແລະ ຂັ້ນຕອນໃນກາຮົາທໍາຮ່ານ

ຈາກກາຮົາສົມພົມຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນມີຄວາມຄົດ
ເຫັນວ່າຂໍ້ມູນຂອງຜູ້ກົ່ງທີ່ມີກາຮົາປັບປຸງແປ່ງປົງ
ປົງການໃນກາຮົາຕິດຕາມຈັດເກີນທີ່ ທັງນີ້ກາຮົາທີ່
ຈະໃຫ້ຜູ້ກົ່ງເຂົາມາຕົດຕ່ອກກອງທຸນ ເພື່ອແຈ້ງກາຮົາ
ປັບປຸງແປ່ງປົງຂໍ້ມູນຕ່າງ ຈະ ດັບເຈັນສົ່ງທີ່ກຳໄດ້ຍາກ
ແນວທາງໃນກາຮົາຕິດຕາມຈັດເກີນທີ່ຜູ້ວິຊັ້ນໄດ້ສຶກພາຍ
ຈາກຮາຍງານກາຮົາວິຊັ້ນແນວທາງກາຮົາບໍລິຫານຈັດກາຮົາ
ກອງທຸນເຈີນໃຫ້ຜູ້ຢືນເພື່ອກາຮົາສົມພົມສມ້າຍ
ອຸ້ນພັນຫຼື ແລະ ໜ້າ ວິສະວະກົມ (២៥៥៣, ໜ້າ
១២៣) ໄດ້ເສນອໃຫ້ກາຮົາສຽບສັນຍາກາຮົາທີ່ໃນ
ກາຮົາຕິດຕາມກາຮົາທີ່ໃນລັກນະກາຮົາກຳຫັນດ
ມີກາຮົາທີ່ຈ່າຍເມື່ອມີກາຮົາຈ່າຍເຈີນເດືອນ ດ້ວຍກຳໄໝແກ່ຜູ້ກົ່ງ
ຫຼື ເມື່ອຜູ້ກົ່ງມີຮາຍໄດ້ສູງກວ່າຮັດນ ໄດ້ຂັ້ນຕໍ່
ທີ່ກອງທຸນ ກຳຫັນດ ກາຮົາໃຫ້ສຽບສັນຍາກາຮົາຕິດຕາມ
ກາຮົາທີ່ແລະ ຮັບກາຮົາທີ່ ດາວວ່າຈະທໍາ
ໃຫ້ກອງທຸນ ມີອັຕາກາຮົາທີ່ກົນເຈີນຜູ້ສູງຂຶ້ນ
ຍ່າງນາກ ອີກທັງກາຮົາສຽບສັນຍາກາຮົາທີ່ໄດ້ຕຽບ
ທີ່ຈະຕ້ອງຈັດເກີນກາຍືເຈີນໄດ້ອູ່ແລ້ວ ກາຮົາທີ່ໃຫ້
ກາຮົາສຽບສັນຍາກາຮົາທີ່ໃຫ້ກົນກາຮົາກອງທຸນ ໃນ
ກາຮົາຕິດຕາມທີ່ຕ້ອງນີ້ ເທົ່ານີ້ ເທົ່ານັ້ນ ເທົ່ານັ້ນ ເທົ່ານັ້ນ
ສຽບສັນຍາກາຮົາສາມາດຕິດຕາມຜູ້ມີໜ້າທີ່ເສີຍກາຍື
ໄດ້ກົບຄົວນັ້ນນັ້ນ ແລະ ຈັດເກີນກາຍືໄດ້
ເຕັມເນື້ອເຕັມເຫັນນ່ວຍນັ້ນນັ້ນ

จากการวิจัยรายงานการศึกษาระบบงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ได้ให้ข้อมูลการใช้วิธีการหักเงิน ณ ที่จ่ายจากเงินเดือน ในหลักการนายจ้างมีหน้าที่ต้องนำเงินภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ส่งสรรพากร และนำเงินสมทบส่งกองทุนประกันสังคมเป็นรายเดือนอยู่แล้ว จึงน่าจะพิจารณาเพิ่มวิธีการชำระหนี้โดยผู้กู้ยืมแสดงความยินยอมให้นายจ้างหักเงินชำระหนี้คืนกองทุนฯ ออกจากเงินเดือนประจำ แล้วนำส่งพร้อมกับภาษีเงินได้ที่หัก ณ ที่จ่าย หรือเงินสมทบกองทุนประกันสังคมแล้วแต่กรณี โดยในตอนแรกนายจ้างจะต้องรวบรวมรายชื่อลูกจ้างที่เป็นผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ และเลขที่ประจำตัวประชาชน ส่งมายังกองทุนฯ เพื่อให้กองทุนฯ แจ้งยอดหนี้เงินต้น และจำนวนเงินที่ต้องชำระหนี้คืนกองทุนฯ ต้องชำระหนี้คืน

โดยผู้วิจัยมีความคิดเห็นที่สอดคล้องในแนวทางดังกล่าว และคิดว่าเป็นแนวทางที่น่าจะมีความเป็นไปได้ในการดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ผู้วิจัยจะเพิ่มเติมแนวทางในประเด็นดังกล่าวว่า หากจะมีการระบุผู้กู้ว่าเป็นผู้กู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาในใบแสดงผลการเรียน (Transcript) จะช่วยในการติดตามและการจัดเก็บหนี้ กล่าวคือ กรณีที่ผู้กู้ไปยื่นสมัครงานที่หน่วยงานหรือสถานประกอบการใด หน่วยงานและสถานประกอบการจะได้รับทราบและมีส่วนช่วยติดตามหนี้ให้กับทางกองทุนฯ ใน การแจ้งเตือน หรือเมื่อมีการเชื่อมต่อข้อมูล กับทางประกันสังคมแล้ว การดำเนินงานของหน่วยงานหรือสถานประกอบการในการหัก

ชำระหนี้ที่ค้างกับทางกองทุนฯ จะเป็นไปย่างสะดวกและรวดเร็วในการนำส่งข้อมูลให้กองทุนฯ เพื่อรับทราบยอดหนี้เงินต้น และจำนวนเงินที่ต้องชำระหนี้คืน

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลมีความคิดเห็นว่ามีการซึ่งแจ้งให้ทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการชำระหนี้ แต่ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่าในการประชาสัมพันธ์ถึงขั้นตอนในการเรียกเก็บหนี้ ในช่วงที่ผู้กู้ยังไม่ถึงกำหนดในการชำระหนี้นั้น อาจไม่เกิดประโยชน์ในแนวทางการปฏิบัติ เพราะผู้กู้จะรับรู้ข้อมูลแบบไม่ได้ใส่ใจ เพราะมีความคิดเห็นว่ายังไม่ถึงกำหนดที่จะต้องชำระหนี้คืนกองทุนฯ ขณะนั้น กองทุนฯ ควรจะมอบหมายให้เป็นหน้าที่ของทุกฝ่ายที่จะต้องมีการประชาสัมพันธ์เพื่อช่วยในการติดตามหนี้ ซึ่งจากข้อมูลการสัมภาษณ์จะพบว่าผู้กู้ส่วนใหญ่จะไม่ได้รับรู้ถึงขั้นตอนในการติดตามหนี้ของกองทุนฯ ที่ชัดเจน โดยผู้วิจัยคิดว่าจะมาจากลักษณะงานที่รับผิดชอบในส่วนของสถานศึกษามิได้มีภาระงานที่รับผิดชอบในส่วนของขั้นตอนในการติดตามหนี้ ทั้งนี้ผู้วิจัยมองว่าเป็นประเด็นที่สถานศึกษาควรที่จะให้ความสำคัญ และซึ่งแจ้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างครบถ้วน เนื่องจากจะส่งผลต่อผู้กู้ที่อาจจะมองว่าการติดตามหนี้ของกองทุนฯ คงไม่มีการดำเนินการอย่างจริงจัง ทำให้ผู้กู้ไม่ใส่ใจและเพิกเฉยต่อการเป็นหนี้ได้

กองทุนฯ จึงควรที่จะมอบหมายให้ทุกฝ่ายได้รับรู้ขั้นตอนในการชำระหนี้ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เพื่อช่วยในการติดตามหนี้

โดยเฉพาะผู้ให้ข้อมูลกองทุนฯ ที่สถานศึกษาของผู้กู้ ควรที่จะรับทราบข้อมูลในการชำระหนี้อย่างชัดเจน ทั้งนี้จากการเก็บข้อมูลในการสัมภาษณ์จะพบว่า ผู้กู้ส่วนใหญ่ไม่รับรู้ว่าการชำระหนี้กองทุนฯ นั้น จะเป็นการชำระหนี้ที่เพิ่มขึ้นตามอัตราที่กองทุนฯ กำหนด ซึ่งหากผู้กู้ไม่ได้รับรู้ข้อมูลในส่วนนี้ อาจจะทำให้ผู้กู้นั้นไม่ได้มีการวางแผนในการจัดเก็บเงินเพื่อชำระหนี้ โดยเฉพาะผู้กู้ที่ยังมีรายได้ที่ไม่แน่นอน ดังนั้นขั้นผู้วิจัยจึงคิดเห็นว่าสถานศึกษา ซึ่งใกล้ชิดผู้กู้มากที่สุด ต้องชี้แจ้งถึงขั้นตอนในการชำระหนี้ รวมทั้งกองทุนฯ จะต้องมีการรายงานแจ้งสรุปผลการชำระหนี้ของผู้กู้ที่ศึกษาจบไปแล้วให้สถานศึกษาได้รับทราบ เพื่อช่วยในการดำเนินการประชาสัมพันธ์และการติดตาม ทั้งนี้สถานศึกษาอาจจะดำเนินการประกาศตามคณะฯ ต่าง ๆ ให้ได้รับทราบ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้กู้ที่กำลังศึกษาตระหนักว่ากองทุนฯ มีการดำเนินการติดตามหนี้ที่เข้มงวดมากขึ้น

ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดเก็บหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

ผลจากการวิจัยในครั้งนี้ สามารถสรุปข้อเสนอแนวทางเพื่อพัฒนาการบริหารจัดเก็บหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาได้ดังต่อไปนี้

ด้านหลักเกณฑ์การชำระหนี้

๑. การสร้างสิ่งจูงใจแก่ผู้ที่ชำระหนี้ ลูกหนี้ชำระหนี้ก่อนกำหนด หรือสามารถปฏิบัติยอดหนี้ได้ทั้งหมด เช่น การปรับลดดอกเบี้ย

บันทึกในฐานข้อมูลทางธนาคารให้เป็นลูกหนี้ชั้นดี เป็นต้น

๒. นำมาตรการบันทึกประวัติการชำระหนี้เข้าสู่ระบบฐานบริษัทข้อมูลเครดิตกลาง จำกัด (Central Credit Bureau) ผู้กู้ไม่ชำระหนี้คืนตามกำหนด

๓. ตัดสิทธิ์ทางสังคม เช่น ตัดสิทธิ์การใช้บริการ ๓๐ บาทกัญชาทุกโครก ไม่มีสิทธิ์ในโครงการอื้ออาห์ต่าง ๆ ของรัฐบาล ยกเลิกใบประกอบวิชาชีพ สำหรับผู้ประกอบอาชีพ เช่น แพทย์ วิศวกร หรือสถาปนิก เป็นต้น เนื่องจากผู้ที่ไม่มาชำระหนี้ แต่มีรายได้เกินเกณฑ์ขั้นต่ำ

ด้านหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้กู้ยืม

๑. เสนอให้ทางกองทุนฯ มีการจัดการสุ่มตรวจสอบสถานศึกษาตามภูมิภาค โดยตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำภูมิภาคต่าง ๆ ให้ทำหน้าที่ตรวจสอบโดยตรง นอกจากนี้ ควรมีการกำหนดบทลงโทษ หากสถานศึกษาหรือผู้กู้ที่ไม่ดำเนินการตามระเบียบที่กองทุนฯ กำหนดไว้ เช่น ลดจำนวนเงินจัดสรรแก่สถานศึกษาดังกล่าว เป็นต้น

๒. เสนอให้สิ่งจูงใจแก่สถานศึกษาที่มียอดจำนวนผู้กู้ที่ชำระหนี้ก่อนกำหนด ตามกำหนด หรือมียอดจำนวนหนี้ค้างชำระน้อยที่สุด ได้รับการประกาศให้สถานศึกษาอื่น ๆ ได้รับทราบ และมอบเกียรติคุณให้สถานศึกษาดังกล่าวเป็นสถานศึกษาเด่นในการพิจารณาผู้กู้และมีจำนวนผู้กู้มากชำระหนี้จำนวนมากที่สุด

๓. การระบุในด้านเกณฑ์ระดับคะแนนเฉลี่ยระดับ ๒.๐๐ ขึ้นไป เพื่อเป็นแนวทางใน

การพิจารณาที่เท่าเทียมกัน ในทุกสถาบันด้าน การติดตามหนี้สิน

๑. เสนอให้กรรมสตรรพากร และประกัน สังคม ทำหน้าที่ในการติดตามการชำระหนี้ใน ลักษณะการหักเงิน ณ ที่จ่าย

๒. ระบุในเอกสารรายงานแสดงผล การเรียนรู้เป็นผู้รู้ยึดเงินกองทุนเงินให้รู้ยึดเพื่อ การศึกษา กรณีไปยื่นสมัครงาน เพื่อประโยชน์ ในการติดตามต่อไป เมื่อมีการเขื่อมต่อข้อมูล

กับทางกรมสรรพากรและประกันสังคมแล้ว

๓. ผู้ให้ข้อมูลกองทุนฯ ประจำสถานศึกษาต่าง ๆ ควรที่จะรับทราบข้อมูลในการชำระหนี้อย่างชัดเจนเพื่อชี้แจงให้นิสิต นักศึกษาได้รับทราบอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๔. กองทุนฯ จะต้องรายงานแจ้งสรุปผลการชำระหนี้ของผู้รู้ที่ศึกษาจบไปแล้ว ให้สถานศึกษาได้รับทราบ เพื่อช่วยในการประชาสัมพันธ์และการติดตาม

.....

ບຮຮານຸ້ກຣມ

ກຍຄ.ໃຊ້ງບດານໜີກວ່າ ៥໦໦ ລ້ານບາທ. (໨໬໬໬, ແລ້ວ ມັງກອນ). ທ່າວສດ, ຕ.

ກະທຽວສຶກຂາຍືກາຣ. (໨໬໬໬). ກອງຖຸນໃຫ້ກູ້ຍືນເພື່ອກາຮົກສຶກຂາຍ. ເອກສາຮປະກອບກາຮປະໜຸນວັນທີ ໨໬໬ ນີ້ຢ. (໨໬໬໬). (ເອກສາຮອັດສຳແນາ).

ເພີ່ມສຸດາ ອ່ານເສົ່ວງສີ. (໨໬໬໬). ກາຮວິເຄຣະທີ່ປໍ່ມີກາຮທຳຮ່ານໜີຂອງກອງຖຸນເຈີນໃຫ້ກູ້ຍືນ
ເພື່ອກາຮສຶກຂາຍ: ກຣີສຶກຂາຍໝາວວິທາລັບຍົດຮຽນຄາສຕຣ໌ແລ້ມໝາວວິທາລັບຍຸດກົງບັນທຶນ.

ວິທານິພົນຮົມປາສຕຣມໝາບັນທຶນ, ມໝາວວິທາລັບຍົດຮຽນຄາສຕຣ໌.

ວິຊີຕ ອລ່ອຈີຣະໜຸນທີ່ກຸລ ແລ້ມຄະ. (໨໬໬໬). ກາຮສຶກຂາຍຮະບັງການກອງຖຸນເຈີນໃຫ້ກູ້ຍືນເພື່ອກາຮສຶກຂາຍ.

ກຽງເທິງ: ສູນຍົບຮົມວິຊາການ ສາດບັນບັນທຶນພັດທະນາຮົມການ.

ສມເກີຍຮົມ ຕັ້ງກິຈຈາກົມື່ຍ ແລ້ວອາຮີຍາ ມນສບ່ວນເພີ່ມຜລ. (໨໬໬໬). ກາຮປະເມີນນ ໂຍບາຍສາດຮາມະດ້ານ
ສັງຄມດ້ວຍວິຊີກາຮເສຍຮູນນິຕີ ກອງຖຸນເຈີນໃຫ້ກູ້ຍືນເພື່ອກາຮສຶກຂາຍ ຂອງມູນນິຕີສາດບັນວິຈີຍເພື່ອກາຮ
ພັດທະນາປະເທດໄກທຍ. ກຽງເທິງ: ສາດບັນວິຈີຍເພື່ອກາຮພັດທະນາປະເທດໄກທຍ.

ສມຊຍ ຖຸ່ພັນຮົມ ແລ້ວໜລ່າຮ ວິສຽວຕວງສີ. (໨໬໬໬). ຮາຍງານກາຮວິຈີຍແນວທາງກາຮນວິທາຮັດກາຮ
ກອງຖຸນເຈີນໃຫ້ກູ້ຍືນເຈີນເພື່ອກາຮສຶກຂາຍ. ກຽງເທິງ: ພິມພົດ.

.....